

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

Μεταξύ του Παγκύπριου Συνδέσμου Βιομηχάνων Επίπλου και Ξυλουργικών από τη μια και της Συντεχνίας Οικοδόμων Ξυλουργών, Μεταλλορύχων και Γενικών Εργατών Κύπρου ΠΕΟ και της Ομοσπονδίας Οικοδόμων Μεταλλορύχων και Συναφών Επαγγελματιών Κύπρου ΣΕΚ από την άλλη που αναφέρεται στους όρους εργασίας στη Βιομηχανία Επίπλου και Ξυλουργικών

ΑΡΘΡΟ 1: ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η Συλλογική αυτή Σύμβαση καλύπτει όλες τις προηγούμενες συμφωνίες μεταξύ των ενδιαφερομένων πλευρών, δεσμεύει όλο το υφιστάμενο προσωπικό, καθώς και εκείνους που θα προσληφθούν μέσα στην περίοδο που ισχύει η συμφωνία αυτή στη Βιομηχανία Επίπλου και Ξυλουργικών.

ΑΡΘΡΟ 2: ΩΡΑΡΙΟ & ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

Το ωράριο καθορίζεται σε 38 ώρες τη βδομάδα πάνω σε πενθήμερη βάση. Η αμοιβή ανά ώρα θα είναι ίση με το αποτέλεσμα της διαίρεσης του εβδομαδιαίου μισθού με τον ολικό εβδομαδιαίο αριθμό των ωρών.

Ωράριο Προσωπικού Εκθέσεων

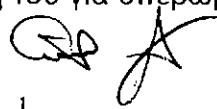
- (α) Να εφαρμοσθεί 5ήμερος εβδομάδα εργασίας για τους εργαζομένους στις εκθέσεις επίπλων στη βιομηχανία.
- (β) Εάν δεν είναι δυνατή η εφαρμογή της 5ήμερης εβδομάδας εργασίας, τότε να αναπροσαρμοσθεί το εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας για 6 ημέρες εργασίας.

Υπερωρίες

Η υπερωρία για τις καθημερινές θα αμείβεται 1:1 ½. Για το Σάββατο την Κυριακή και τις εορτές που καθορίζονται στη σύμβαση αυτή θα αμείβεται με βάση 1:2.

Αν ο εργάτης από τον οποίο ζητήθηκε να εργασθεί υπερωρία, αρνηθεί χωρίς εύλογη αιτία να παραμείνει στην εργασία, θεωρείται ότι αρνείται να ακολουθήσει τις οδηγίες του εργοδότη ο οποίος και δικαιούται να ζητήσει από τη συντεχνία να πάρει πειθαρχικά μέτρα εναντίον του. Οι συντεχνίες θα ανταποκρίνονται θετικά σε προσκλήσεις των εργοδοτών για εξέταση και επίλυση των προβλημάτων που τυχόν θα δημιουργηθούν.

Φυσικά ο εργοδοτούμενος τότε μόνο υποχρεούται να εργαστεί υπερωρίες εφ' όσον έχει ειδοποιηθεί από τον εργοδότη ή αντιπρόσωπο του. Ο Εργοδότης επίσης πρέπει να εξασφαλίσει μέσο μεταφοράς στον εργοδοτούμενο στις περιπτώσεις εκείνες που η παραμονή του για υπερωριακή εργασία δημιουργεί πρόβλημα μεταφοράς.



Σε περίπτωση που εργατοτεχνίτης εκτελεί καθήκοντα οδηγού, για τη μεταφορά επίπλων ή ο,τιδήποτε άλλο σχετικά με την εργασία ή και προσωπικού εκτός ωρών εργασίας, ο χρόνος από και προς την εργασία πληρώνεται υπερωριακά.

ΑΡΘΡΟ 3: ΜΙΣΘΟΙ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

Σημαντική σημείωση: Οι πιο κάτω μεικτοί μισθοί πρόσληψης περιλαμβάνουν ενσωματωμένο το 220% της ΑΤΑ και την ΑΤΑ Ιουλίου 2010 (24,68%). Οποιοσδήποτε πιθανές αυξήσεις της ΑΤΑ δεν θα αναπροσαρμόσουν τους μισθούς πρόσληψης.

Βασικοί Μισθοί Πρόσληψης

1/1/2011

(α)	Μαθητευόμενοι/νες 16 ετών και άνω	€230,81
(β)	Απόφοιτοι Τεχνικών Σχολών	€307,01
(γ)	Εργάτες/εργάτριες	€313,10
(δ)	Τεχνίτες (άντρες και γυναίκες)	€342,52

Οι συντεχνίες θα υποστηρίξουν προτάσεις των εργοδοτών για κάλυψη του κόστους εκπαίδευσης των μαθητευόμενων μέχρι 18 ετών από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

ΑΡΘΡΟ 4: ΑΥΞΗΣΕΙΣ

Δεν παραχωρούνται ο,τιοσδήποτε γενικές μισθολογικές αυξήσεις.

ΑΡΘΡΟ 5: ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Παραχωρείται ΑΤΑ στην βάση του υφιστάμενου Κυβερνητικού συστήματος όσον αφορά το χρόνο και το ποσοστό αναπροσαρμογής. Το παρεχόμενο τιμαριθμικό επίδομα κατά την 1.1.2011 ήταν 303,95% επί του βασικού μισθού του κάθε εργατοϋπαλλήλου (26,24% για όσους έχουν ήδη ενσωματώσει το 220% της ΑΤΑ στους βασικούς μισθούς). Το ποσοστό αυτό όπως θα διαμορφώνεται κάθε εξάμηνο, θα προστίθεται στους βασικούς μισθούς όπως φαίνονται στη δεύτερη στήλη, του άρθρου 3. Αναφορικά με το πιο πάνω θέμα το Υπουργείο Εργασίας έκανε την εξής πρόταση:

Η διαφορά για την ΑΤΑ εκφεύγει των επί μέρους διαπραγματεύσεων / συμφωνιών. Κατά συνέπεια, μπορεί να εξεταστεί μόνο ως γενικότερο θέμα, στα πλαίσια και της παραγράφου 5 της συμφωνίας – πλαίσιο της 27/2/1987 που συνομολογήθηκε μεταξύ εργοδοτών και συντεχνικών, υπό την προεδρία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Αν βάσει των ανωτέρω επιτευχθεί συμφωνία να ισχύσει και για τη βιομηχανία επίπλου και ξυλουργικών.

Οι δύο πλευρές δεσμεύονται να εφαρμόσουν στο θέμα της ΑΤΑ ό,τι συμφωνηθεί μεταξύ των ηγεσιών τους στα πλαίσια του σχετικού διαλόγου.

ΑΡΘΡΟ 6: ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Η συνεισφορά στο Ταμείο Αδειών καθορίζεται στα 8% (20 εργάσιμες μέρες για όσους εργάζονται πενθήμερη βδομάδα και 24 εργάσιμες μέρες για όσους εργάζονται εξαήμερη βδομάδα).

Από 1/1/2010 η συνεισφορά στο Ταμείο Αδειών καθορίζεται στα 8,5% (21 εργάσιμες μέρες για όσους εργάζονται πενθήμερη βδομάδα και 25 εργάσιμες μέρες για όσους εργάζονται εξαήμερη βδομάδα).

Οι κανονισμοί λειτουργίας και παροχής άδειας θα στηρίζονται στη Νομοθεσία περί Ετήσιων Αδειών.

Επιπρόσθετα παραχωρούνται απευθείας από τον εργοδότη οι ακόλουθες μέρες:

Για όσους έχουν υπηρεσία από 5-10 χρόνια στον ίδιο εργοδότη 1 εργάσιμη μέρα.

Για όσους έχουν υπηρεσία 10 χρόνια και άνω στον ίδιο εργοδότη 2 εργάσιμες μέρες.

Οι επιπρόσθετες μέρες άδειας θα παραχωρούνται σε περίοδο που θα συμφωνείται κατόπιν συνεννόησης μεταξύ του Εργοδότη και του επηρεαζόμενου υπαλλήλου. Εάν υπάλληλος απουσιάζει αυθαίρετα τότε η απουσία θα θεωρείται αδικαιολόγητη.

Συνεχής περίοδος ετήσιας άδειας

Η περίοδος διακοπής για σκοπούς ετήσιας άδειας κατά την καλοκαιρινή περίοδο να είναι συνεχής για δεκατρείς εργάσιμες ημέρες. Η περίοδος των Ετήσιων αδειών θα διευθετείται κατόπιν κοινών συνεννοήσεων.

ΑΡΘΡΟ 7: ΓΙΟΡΤΕΣ / ΑΡΓΙΕΣ ΜΕ ΠΛΗΡΕΙΣ ΑΠΟΛΑΒΕΣ

Θα παραχωρούνται σε όλους τους εργατοτεχνίτες οι οποίοι έχουν πάνω από 6 μήνες υπηρεσία στη βιομηχανία οι πιο κάτω εορτές / αργίες με πλήρεις απολαβές:

- | | |
|---------------------------------|----------------------------|
| 1. Πρωτοχρονιά | 9. Δευτέρα του Κατακλυσμού |
| 2. Άγια Θεοφάνεια | 10. 1η Μαΐου |
| 3. Καθαρά Δευτέρα | 11. 1η Οκτωβρίου |
| 4. 25η Μαρτίου | 12. 28η Οκτωβρίου |
| 5. Μ. Παρασκευή | 13. 24η Δεκεμβρίου |
| 6. Δευτέρα του Πάσχα | 14. 25η Δεκεμβρίου |
| 7. Τρίτης του Πάσχα | 15. 26η Δεκεμβρίου |
| 8. 1η Απριλίου (χωρίς απολαβές) | |

Νοείται ότι γιορτές / αργίες που συμπίπτουν με Κυριακή ή Σάββατο δεν πληρώνονται ούτε ανταλλάσσονται.

Οι εργοδότες θα πληρώνουν τις αργίες με το σύστημα των φύσιων των συντεχνιών από 5 σεντ για κάθε ευρώ πληρωμής (βασικός+τιμαριθμικό επίδομα).

ΑΡΘΡΟ 8: ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑ

Καταβάλλονται με το σύστημα των ενσήμων 11 σεντ για κάθε ευρώ (€1,00) πληρωμής.

ΑΡΘΡΟ 9: ΤΡΟΠΟΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΑΡΓΙΩΝ ΚΑΙ ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑΤΟΣ

Τα σχετικά άρθρα της σύμβασης (άρθρα 7 και 8 ανωτέρω) που αναφέρονται στον τρόπο πληρωμής των γιορτών / αργιών και φιλοδωρήματος παραμένουν ως έχουν, εκτός:

Στην περίπτωση που οι εργαζόμενοι επιθυμούν με γραπτή δήλωση τους να πληρώνονται απευθείας από τον εργοδότη, τόσο τις αργίες όσο και το φιλοδώρημα και με την προϋπόθεση ότι ενημερώνονται οι Συντεχνίες γραπτώς, 15 μέρες πριν γίνει οποιαδήποτε αλλαγή, οι εργοδότες μπορούν να εφαρμόσουν αυτή τη διαδικασία πληρωμής.

Εργοδότης ο οποίος θα ακολουθήσει τη διαδικασία που αναφέρεται πιο πάνω και θα αρχίσει να πληρώνει απευθείας τα εν λόγω ωφελήματα, σε περίπτωση που παραλείψει ή καθυστερήσει την πληρωμή κατά την κανονική περίοδο, έστω και μία φορά, τότε θα επανέρχεται αμέσως στο σύστημα των ενσήμων.

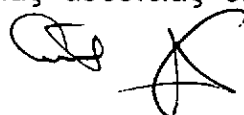
Η αλλαγή αυτή μπορεί να ισχύει μόνο για τους εργοδότες που εφαρμόζουν πλήρως τη συλλογική σύμβαση.

ΑΡΘΡΟ 10: ΑΔΕΙΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ

Παραχωρείται άδεια ασθενείας με βάση την υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη ως ακολούθως:

- | | |
|------------------------------------|---------------------|
| (α) Με υπηρεσία μέχρι 5 χρόνια | 30 εργάσιμες ημέρες |
| (β) Με υπηρεσία πέραν των 5 χρόνων | 37 εργάσιμες ημέρες |

Κατά τη διάρκεια της άδειας ο εργοδότης πληρώνει στον εργοδοτούμενο τη διαφορά μεταξύ του επιδόματος ασθενείας που παίρνει από το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και των κανονικών αποδοχών του, νοουμένου ότι σε καμιά περίπτωση η πληρωμή του εργοδότη δεν υπερβαίνει το 50% των αποδοχών του εργοδοτούμενου. Η διαδικασία που θα ακολουθείται σχετικά με την πληρωμή των αποδοχών της άδειας ασθενείας επεξηγείται στο Παράρτημα της Σύμβασης.



Φυσικά δεν υπάρχει υποχρέωση για πληρωμή των τριών πρώτων ημερών για κάθε περίπτωση ασθένειας εκτός από τις περιπτώσεις εγχειρήσεων, ατυχημάτων και ασθένειας που διαρκεί πάνω από 20 μέρες.

Οι εργοδοτούμενοι έχουν υποχρέωση να παρουσιάζουν στον εργοδότη πιστοποιητικό γιατρού.

Ο Εργοδότης πρέπει να ειδοποιείται για την απουσία του εργοδοτούμενου για λόγους ασθένειας το συντομότερο δυνατό.

Εργατικά ατυχήματα

Σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος, ασχέτως χρόνου υπηρεσίας του υπαλλήλου στην εργασία, ο Εργοδότης παραχωρεί άδεια ατυχήματος για περίοδο μέχρι 50 εργάσιμων ημερών.

Σε καμία περίπτωση ο Εργοδότης θα επιβαρυνθεί πέραν του 50% των αποδοχών του εργοδοτούμενου.

Η άδεια ατυχήματος και ασθένειας δεν θα υπερβαίνει τις 50 εργάσιμες μέρες.

Η διαδικασία που θα ακολουθείται σχετικά με την πληρωμή των αποδοχών της άδειας ατυχήματος θα είναι η ίδια όπως και στην περίπτωση της άδειας ασθένειας.

Σημ.: Σε περίπτωση απουσίας υπαλλήλου λόγω ασθένειας, ο Εργοδότης υποχρεούται όπως επί του ποσοστού των ημερομισθίων που πληρώνει στον εργαζόμενο κατά την περίοδο της άδειας ασθένειας να καταβάλει και όλα τα άλλα ωφελήματα κατ' αναλογία.

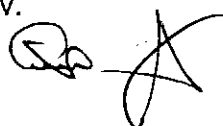
Ατυχήματα σε άλλο εργοδότη

Σε περίπτωση εργοδοτούμενου που αποδεδειγμένα έχει ατύχημα κατά τη διάρκεια απασχόλησής του σε άλλο εργοδότη της ξυλουργικής βιομηχανίας-βιομηχανίας επίπλου, ο εργοδότης δεν υποχρεούται να καταβάλει οποιοδήποτε μέρος των απολαβών του κατά τη διάρκεια της απουσίας του λόγω ασθένειας.

Περιπτώσεις αυτού του περιεχομένου θα κοινοποιούνται στις συντεχνίες οι οποίες θα έχουν το δικαίωμα να συζητήσουν το θέμα με τον εργοδότη.

ΑΡΘΡΟ 11: ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

Παραχωρείται άδεια μητρότητας για όσο διάστημα προβλέπεται από τη σχετική νομοθεσία. Ο Εργοδότης συμπληρώνει το μισθό της υπαλλήλου, αφού ληφθεί υπόψη το παρεχόμενο από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων Επίδομα Μητρότητας για περίοδο 12 εβδομάδων.



ΑΡΘΡΟ 12: ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ

Οι Εργοδότες στη Βιομηχανία Επίπλου και Ξυλουργικών αναγνωρίζουν τα υφιστάμενα Ταμεία Ιατρικής Περίθαλψης των Συντεχνιών, στα οποία καταβάλλουν για κάθε εργατοτεχνίτη που απασχολούν €5,13 εβδομαδιαίως. Το ποσό καταβάλλεται υπό μορφή ενσήμων τα οποία τα μέλη του Συνδέσμου θα προμηθεύονται από τις Συντεχνίες. Για τους σκοπούς της καταβολής της συνεισφοράς στα Ταμεία Ιατρικής Περίθαλψης αποκόπτεται από το εβδομαδιαίο εισόδημα κάθε εργατοτεχνίτη ποσό €2,56.

Από 1/5/2008 το ένσημο αυξάνεται στα €5,47 και το αποκοπτόμενο ποσό από το εβδομαδιαίο επίδομα κάθε εργατοτεχνίτη στα €2,73. Από 1/1/2009 το ένσημο γίνεται €5,81 και η αποκοπή από τον εβδομαδιαίο μισθό του εργατοτεχνίτη γίνεται €2,90. Επίσης, από 1/1/2010 το ένσημο γίνεται €6,15 και η αποκοπή από τον εβδομαδιαίο μισθό του εργατοτεχνίτη γίνεται €3,07.

Η συνεισφορά για την ιατρική περίθαλψη θα καταβάλλεται και στις περιπτώσεις κατά τις οποίες ένας εργάτης εργάσθηκε έστω και ένα ημερομίσθιο μέσα σε μια βδομάδα.

Στην περίπτωση που Εργοδότης επιθυμεί με την σύμφωνη γνώμη των εργαζομένων, να δημιουργήσει σχέδιο ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης μέσω Ασφαλιστικών Εταιρειών, που να υπερτερεί από τα υφιστάμενα σχέδια των Συντεχνιακών Ιατειών, μπορεί να το πράξει, μετά από συνεννόηση και με τις Συντεχνίες.

ΑΡΘΡΟ 13: ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

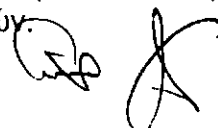
Οι εισφορές που καταβάλλονται στο Ταμείο Προνοίας ανέρχονται στο 5% από κάθε πλευρά (Βασικός και Τιμαριθμικό Επίδομα). Μέλη του Ταμείου Προνοίας θα μπορούν να γίνουν όλοι ανεξαιρέτως οι εργατοτεχνίτες της Βιομηχανίας Επίπλου και Ξυλουργικών που έχουν ηλικία 16 χρόνων και άνω και έχουν πάνω από 6 μήνες υπηρεσία στη Βιομηχανία Επίπλου και Ξυλουργικών. Το Ταμείο Προνοίας λειτουργεί σύμφωνα με ειδικούς κανονισμούς.

ΑΡΘΡΟ 14: ΤΑΜΕΙΟ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ ΚΑΙ ΑΡΩΓΗΣ ΜΕΛΩΝ

Δημιουργείται το ανωτέρω ταμείο για τα μέλη των συντεχνιών, στο οποίο οι εργοδότες θα εισφέρουν 0,8% επί του συνολικού μισθού κάθε εργαζομένου και οι εργαζόμενοι 0,4% επί του συνολικού τους μισθού.

Τα σχετικά ποσά θα παραχωρούνται είτε μέσω των ενσήμων των συντεχνιών είτε μέσω μηχανογραφικών καταστάσεων.

Στους σκοπούς του εν λόγω Ταμείου, δεν θα περιέχεται οποιαδήποτε πρόνοια που να αφορά στη χρησιμοποίηση πόρων του Ταμείου που να επηρεάζει αρνητικά τα συμφέροντα των εργοδοτών.



Οι συντεχνίες δεν θα υποβάλουν αίτημα για περαιτέρω αύξηση της εισφοράς στο Ταμείο Αρωγής πριν από το 2010.

Η Διαχειριστική Επιτροπή του Ταμείου θα ενημερώνει κάθε τέλος του χρόνου την εργοδοτική πλευρά για την οικονομική έκθεση του ταμείου και αν ζητηθεί από την Εργοδοτική πλευρά να της δίδεται ο κατάλογος των εργαζομένων της βιομηχανίας επίπλου και ξυλουργικών που επωφελήθηκαν από το Ταμείο.

ΑΡΘΡΟ 15: ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗ ΔΩΡΕΑΝ ΓΑΛΑΚΤΟΣ

Οι Εργοδότες θα παραχωρούν 640 γραμμάρια γάλα την ημέρα σ' εκείνους τους εργατοτεχνίτες οι οποίοι κατά τη διεξαγωγή της εργασίας τους χρησιμοποιούν υλικά με αναθυμιάσεις (λούστρου, βερνικια, και άλλα).

ΑΡΘΡΟ 16: ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΑ

Μεταφορά εργατοτεχνιτών από και προς το εργοστάσιο

Θα πληρώνεται το λεωφορείο από το κέντρο της πόλης νοουμένου ότι του γίνεται χρήση, ή θα προσφέρεται μεταφορά από τον ίδιο τον Εργοδότη.

Αν φυσικά ο Εργοδότης διαθέσει ή διευθετήσει δικό του κατάλληλο μέσο μεταφοράς των εργοδοτούμενων του από και προς το κέντρο της πόλης καμιά ευθύνη δεν έχει να πληρώσει για τα μεταφορικά εκείνων των εργατοτεχνιτών του οι οποίοι κάμνουν άλλες διευθετήσεις μεταφοράς των από και προς το κέντρο της πόλης.

Είναι αυτονόητο ότι δεν καλύπτονται από αυτό το άρθρο οι εργατοτεχνίτες οι οποίοι διαθέτουν δικό τους μεταφορικό μέσο, εφ' όσον το χρησιμοποιούν.

ΑΡΘΡΟ 17: ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΣΗΣ

Σε περίπτωση που εργατοτεχνίτες διανυκτερεύσουν σε άλλες πόλεις κατόπιν οδηγιών του Εργοδότη δικαιούνται:

- (α) Τα πραγματικά έξοδα διανυκτέρευσης για τροφή και ύπνο
- (β) Σε περίπτωση που ο Εργοδότης επιθυμεί να μεταφέρει τους εργατοτεχνίτες στην πόλη τους, είναι υποχρεωμένος να επιβαρύνεται το μισό του χρόνου ως να επρόκειτο για χρόνο εργασίας κατά την μεταφορά από και προς την εργασία.

Οποιαδήποτε προβλήματα προκύπτουν και αφορούν το χρόνο μεταφοράς θα συζητούνται απευθείας από τις δύο πλευρές.

ΑΡΘΡΟ 18: ΠΡΟΦΥΛΑΚΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ

- (α) Στολές

Θα παραχωρούνται σε όσους εργάζονται στο τρίψιμο στα λούστρα δύο στολές το χρόνο και μια στολή στους χειριστές μηχανημάτων όταν

αυτή καθίσταται απαραίτητη και με προϋπόθεση ότι θα χρησιμοποιείται από τον εργοδοτούμενο, κατά την ώρα της εργασίας.

Θα παραχωρείται καινούργια στολή όταν παραδίδεται η καταστραμμένη.

(β) **Μάσκες**

Οι εργάτες οι οποίοι ασχολούνται με τρίψιμο γυαλόχαρτου, πρέπει να προμηθεύονται δωρεάν από τους Εργοδότες ειδικές προφυλακτικές μάσκες.

(γ) **Παπούτσια**

Θα παραχωρούνται από τον εργοδότη μέχρι δύο ζεύγη παπουτσιών τον χρόνο σε όσους χειρίζονται πιστόλα στα λούστρα.

(δ) Ο Εργοδότης έχει υποχρέωση όπως για όσους ασχολούνται με δηλητηριώδεις ουσίες για διεκπεραίωση της εργασίας τους στην βιομηχανία τους παρέχει κάθε διευκόλυνση ούτως ώστε αυτοί οι άνθρωποι να τυγχάνουν ιατρικής εξέτασης τουλάχιστον μια φορά για κάθε χρόνο.

ΑΡΘΡΟ 19: ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΛΥΣΗ

Προειδοποίηση σε περίπτωση απόλυσης από την εργασία

Οι απολύσεις των εργατοτεχνιτών στη βιομηχανία επίπλου και ξυλουργικών σε περιπτώσεις έλλειψης εργασίας θα βασίζονται στο Νόμο Περί Τερματισμού Απασχολήσεως αρ. 24 του 1967. Για όσους εργατοτεχνίτες έχουν κάτω από 6 μήνες υπηρεσίας στον ίδιο Εργοδότη, σε περίπτωση απόλυσης/ αποχώρησης από την εργασία θα παρέχεται διήμερη προειδοποίηση και από τις δύο πλευρές.

ΑΡΘΡΟ 20: ΕΡΓΑΛΕΙΑ

(α) Τα εργαλεία που πρέπει να έχουν οι τεχνίτες είναι:

Μηχανήματα: Μέτρο και παχύμετρο.

Επιπλοποιεί: Μέτρο, σφυρί, κουπάνι, ρουκάνι, σιγατσάκι, τανάλια, 2 γλύφτες, κατσαβίδι αυτόματο, γωνιά, κινόσο.

Πελεκάνοι: Σκεπάρνι, μέτρο, σφυρί, κουπάνι, ρουκάνι, σιγάτσα, 2 γλύπτες, κατσαβίδι αυτόματο, γωνιά κινόσο, τανάλια.

(β) Ηλεκτρικά ή άλλα εργαλεία χειρός που τους παρέχει ο εργοδότης πρέπει να τα συντηρούν και να τα διατηρούν πάντοτε σε καλή κατάσταση.



- (γ) Σε περίπτωση καθορισμού άλλων κατηγοριών για τεχνίτες να καθοριστούν και τα εργαλεία που θα έχουν.

ΑΡΘΡΟ 21: ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΑΚΕΣ /ΤΟΠΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

- (α) Οι εργοδότες εκτός από τις Επιτροπές των Συντεχνιών αναγνωρίζουν τις εργοστασιακές και τοπικές Επιτροπές.
- (β) Ο αριθμός των μελών της εργοστασιακής και τοπικής επιτροπής καθορίζεται από τους ενδιαφερόμενους εργατοτεχνίτες και γνωστοποιείται προς τους εργοδότες από τις ενδιαφερόμενες συντεχνίες. Νοείται ότι ο αριθμός των μελών θα είναι λογικός και ανάλογος του μεγέθους της επιχείρησης.
- (γ) Τα καθήκοντα της εργασιακής Επιτροπής είναι να εξετάζει αν εφαρμόζεται από όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη η υπάρχουσα συμφωνία και να εκτελεί τη νόμιμη συντεχνιακή εργασία προς αμοιβαίο όφελος.
- (δ) Στους τοπικούς εκπροσώπους των συντεχνιών θα παρέχεται άδεια με απολαβές για συνδικαλιστικές δραστηριότητες ως ακολούθως:
- (i) Όσοι απασχολούν από 8-20 άτομα, μια μέρα το χρόνο για ένα άτομο από κάθε συντεχνία.
- (ii) Όσοι απασχολούν πάνω από 20 άτομα, δύο μέρες το χρόνο για ένα άτομο από κάθε συντεχνία.

ΑΡΘΡΟ 22: ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΚΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ

Ο Εργοδότης θα αποκόπτει 1% του εβδομαδιαίου μισθού (ύστερα από γραπτή εξουσιοδότηση του επηρεαζομένου) και θα το παραδίδει στη συντεχνία στην οποία είναι οργανωμένος ο κάθε εργατοτεχνίτης.

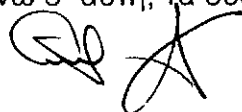
Επί του προκειμένου εκεί όπου λόγω πραγματικών αντικειμενικών δυσκολιών δεν είναι δυνατή η εφαρμογή του τσιέκ-όφφ, θα επιδεικνύεται κατανόηση και δεν θα υπάρχει επιμονή στην εφαρμογή του θεσμού. Παράλληλα διευκρινίζεται ότι σε καμία περίπτωση δεν θα εξαιρούνται επιχειρήσεις που διαθέτουν τον απαραίτητο μηχανισμό για την εφαρμογή του θεσμού.

ΑΡΘΡΟ 23: ΕΠΙΛΥΣΗ ΠΑΡΑΠΟΝΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Θα ακολουθούνται οι πρόνοιες του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.

ΑΡΘΡΟ 24: ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΩΤΩΝ ΥΛΩΝ

Αν λόγοι που βρίσκονται τελείως εκτός του ελέγχου της βιομηχανίας (π.χ. έλλειψη των αναγκαίων πρώτων υλών) επηρεάζουν άμεσα τη λειτουργία της με δυσμενείς οικονομικές επιπτώσεις πάνω σ' αυτή, τα δύο μέρη συνέρχονται



άμεσα για εύρεση κοινά αποδεκτών μέτρων τα οποία θα στοχεύουν στο μετριασμό των πιο πάνω επιπτώσεων.

ΑΡΘΡΟ 25: ΥΠΟΒΟΛΗ ΝΕΩΝ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ

Δεν θα υποβάλλονται νέα αιτήματα κατά τη διάρκεια της Σύμβασης εκτός αν διαφορετικά προβλέπει η ίδια η Σύμβαση.

ΑΡΘΡΟ 26: ΚΑΛΥΨΗ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η συλλογική Σύμβαση θα καλύψει και το μηνιαίο προσωπικό που απασχολείται στη Βιομηχανία Επίτπου και Ξυλουργικών.

ΑΡΘΡΟ 27: ΙΣΧΥΣ ΚΑΙ ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η Σύμβαση αυτή θα ισχύει για τέσσερα χρόνια από 1/1/2011 μέχρι τις 31/12/2014.

Η Σύμβαση θα ανανεώνεται αυτόματα από χρόνο σε χρόνο και μετά την περίοδο που συμφωνήθηκε εκτός αν οποιοδήποτε από τα συμβαλλόμενα μέρη της καταγγείλει ή ζητήσει αναθεώρηση της δύο τουλάχιστον μήνες πριν από τη λήξη της.

ΑΡΘΡΟ 28: ΑΠΟ ΚΟΙΝΟΥ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ


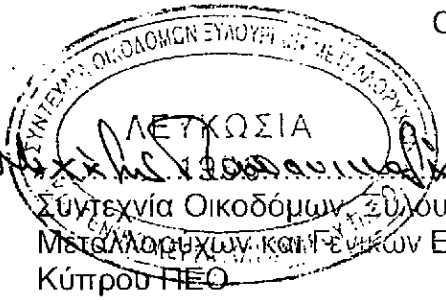
Οι δύο πλευρές συμφωνούν ότι στα πλαίσια των επαφών που θα έχουν για από κοινού αντιμετώπιση των προβλημάτων του κλάδου, θα συζητήσουν και για το θέμα της εφαρμογής της Συλλογικής Σύμβασης από όλα τα μέλη.



ΑΡΘΡΟ ΑΚΡΟΤΕΛΕΥΤΑΙΟ – ΚΑΛΗ ΠΙΣΤΗ

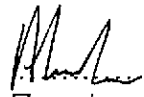
Οι δύο πλευρές συμφωνούν ότι τα θέματα που τυχόν θα εγείρονται κατά τη διάρκεια της ισχύος της παρούσας συλλογικής σύμβασης, θα συζητούνται με πνεύμα καλής θέλησης και με στόχο την επίλυση τους, χωρίς καθυστέρηση.

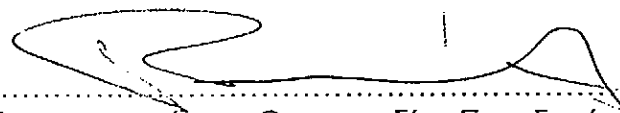
ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ



ΛΕΥΚΩΣΙΑ
Σύνδεσμος Οικοδόμων, Ξυλουργών,
Μεταλλουργών και Γενικών Εργατών
Κύπρου ΠΕΟ



Ομοσπονδία Οικοδόμων
Μεταλλουργών και σιδηρουργών
Επαγγελματιών Κύπρου ΣΕΚ


Ανδρέας Σοτηριώπουλος
Παγκύπριος Σύνδεσμος Βιομηχάνων Επίπλου και Ξυλουργικών


Στην παρουσία της Ομοσπονδίας Εργοδοτών
& Βιομηχάνων (ΟΕΒ)

Ημερομηνία ..22/2/13.....

PPO80484SYM